

Die Potenziale aktiver Vaterschaft nutzen - der Handlungsansatz von Väter & Karriere

21. August 2007
Hans-Georg Nelles

Was wollen Väter?




67% der Väter sehen sich in erster Linie als Erzieher ihrer Kinder.

77% aller Männer möchten gerne weniger arbeiten.

95% der Väter sind der Überzeugung, durch die Beschäftigung mit ihren Kindern etwas für den Beruf lernen zu können.

Väter
&
Karriere

 **Lufthansa**

exclusive

Nobel: Jakob von Uexküll
Immer am Ball: Die Fifa
Auf Ortstermin: Michael Degen
Oh, là là: Die neuen Kreativen

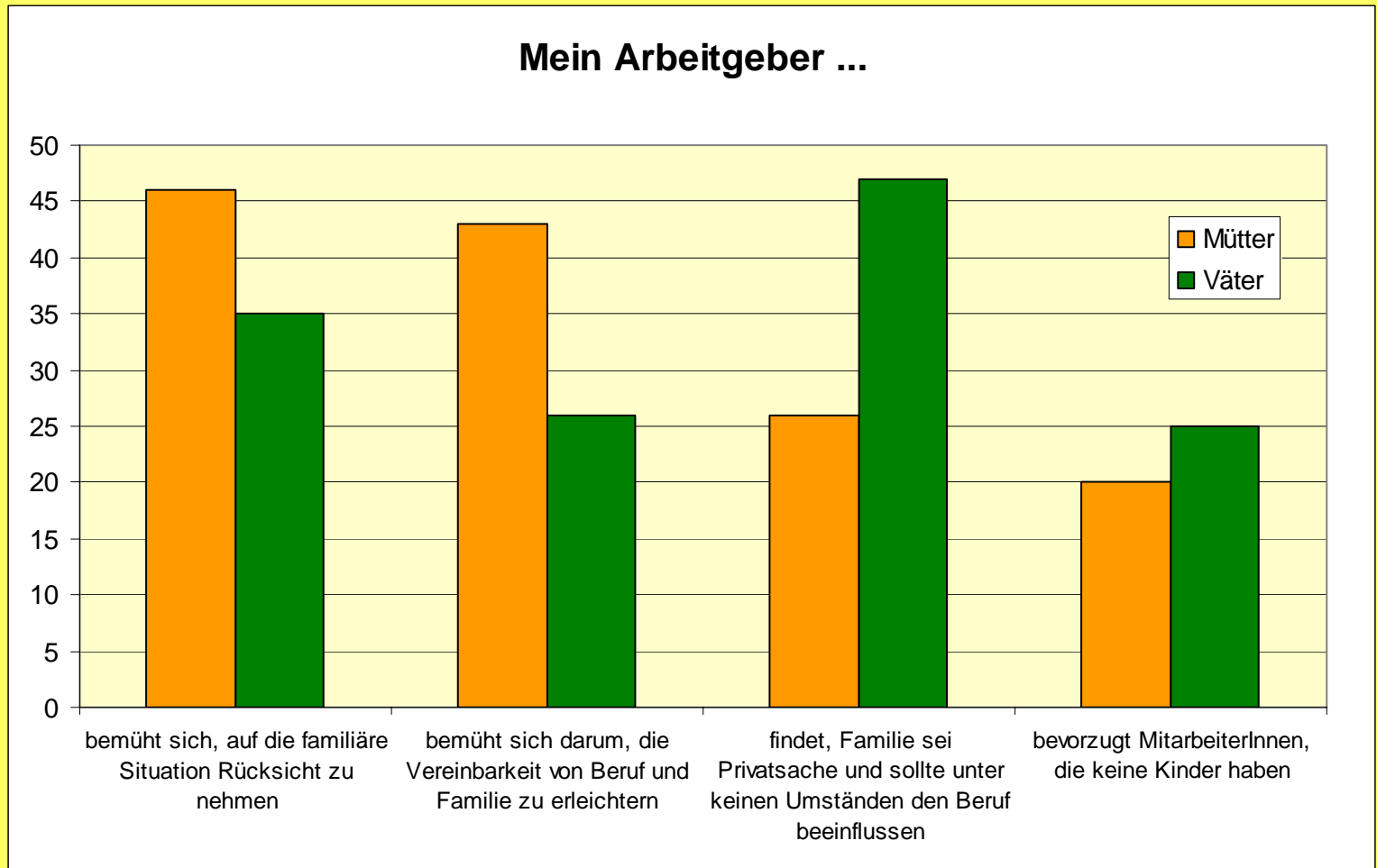
Papa managt
das schon!

Doppelbelastung: Führungskräfte
zwischen Karriere und Familie



wir würden ja, aber die wollen ...





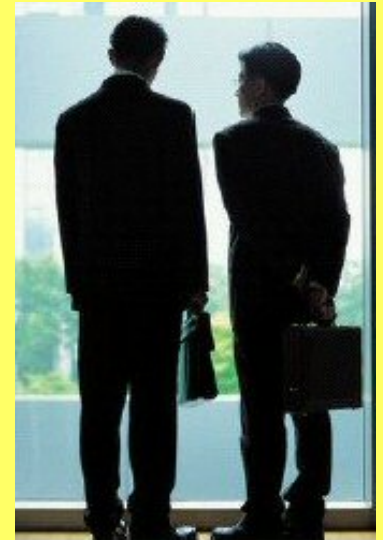
Allensbach Dezember 2005

... was hilft Vätern?

- das Thema auf die ‚Tagesordnung setzen‘
- Väter im Unternehmen sichtbar machen
- Austausch mit anderen Vätern im Unternehmen
- Wertschätzung von Vätern durch Vorgesetzte

Das Projekt ...

- unterstützt und berät Unternehmen dabei, die Bedürfnisse von Vätern zu erkennen und durch eine geeignete Personalpolitik die Potenziale aktiver Vaterschaft zu nutzen, und
- ermutigt Väter, ihre Wünsche und Vorstellungen von aktiver Vaterschaft umzusetzen.



Information, Beratung und Qualifizierung

Informationsveranstaltungen:

- Was wollen die neuen Väter? – Informationen zu den Wünschen und Bedürfnissen der nächsten Vätergeneration
- Die neuen Regelungen zum Elterngeld – aktive Vaterschaft als Gewinn für Unternehmen
- Betriebliche Handlungsmöglichkeiten zur Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Väter

Information, **Beratung** und Qualifizierung

Beratungsangebote:

- Individuelle Angebote für Väter
- Beratung der Berater –
Führungskräfte werden zu
Ansprechpartnern für Väter
- Aktive Vaterschaft und Karriere –
Coachingangebote für (Nachwuchs-)
Führungskräfte

Information, Beratung und **Qualifizierung**

Workshops:

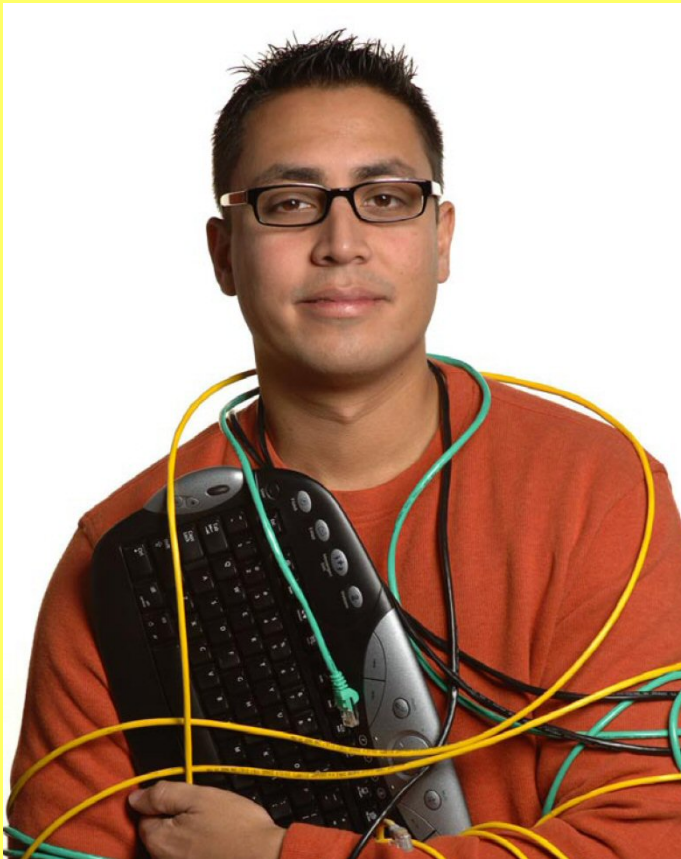
- Familienkompetenzen sichtbar machen
- Innovative personalpolitische Ansätze zur Nutzung aktiver Vaterschaft
- Timeout statt Burnout - Kräfte-
management (nicht nur) für Väter
- ‚Beruf – Familie – Freizeit‘ Spielräume
erweitern – Zeitmanagement für Väter

Instrumente für Väter

- Vollzeit Light
- Geld gegen Zeit (Umwandlung von Gehaltsbestandteilen)
- 2 plus X Vätermomente im Rahmen der Elternzeit
- Vernetzung mit anderen Vätern im Unternehmen
- erfolgreiche Vorbilder im Betrieb
- ansprechende Informationen
- glaubwürdige Unternehmenskultur (keine doppeldeutigen Botschaften)



... und das Ganze rechnet sich!



Deloitte.

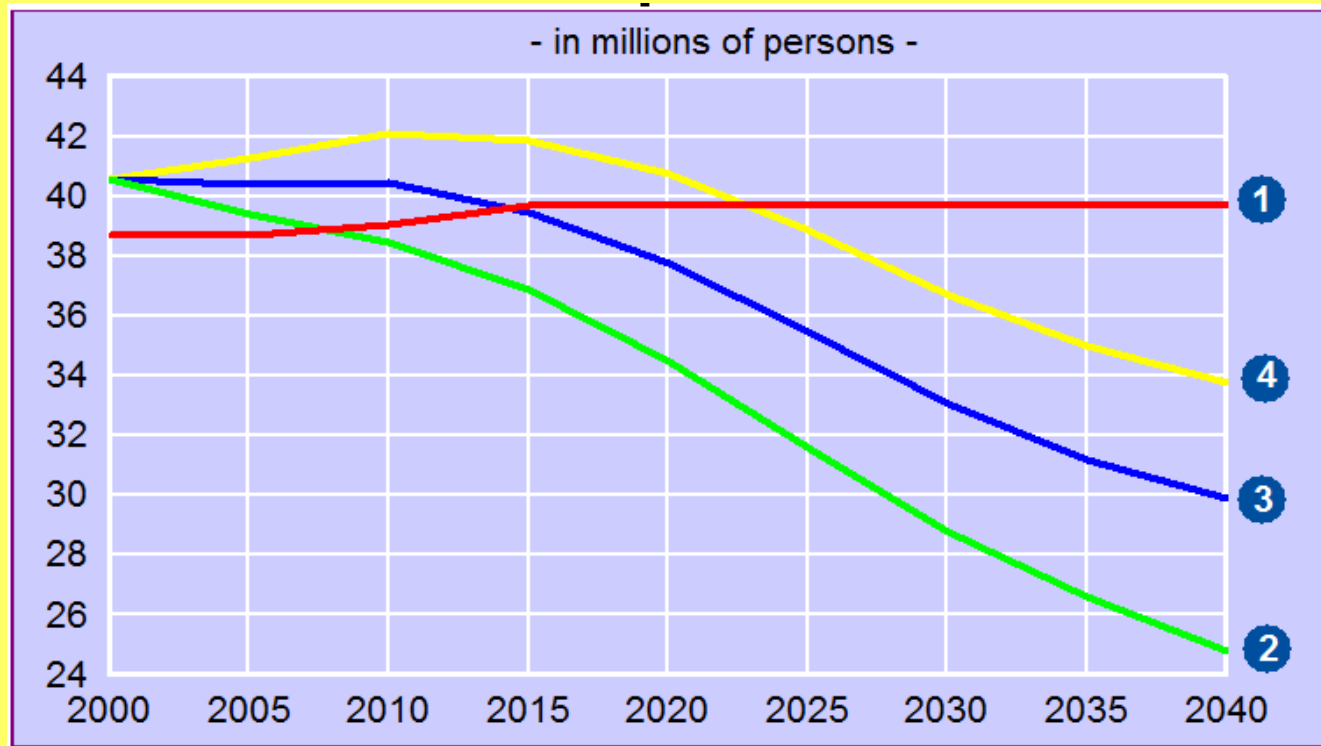
Human Resources

Talent Market Series: Volume 1

Connecting Across the Generations in the Workplace

What Business Leaders
Need to Know to Benefit from
Generational Differences

... der demografische Wandel



Kosten Nutzen Relationen



„Bauknecht weiß...



...wie Männer waschen.’



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit
Sie erreichen mich unter
0211-2606014
oder
nelles@vaeter-und-karriere.de